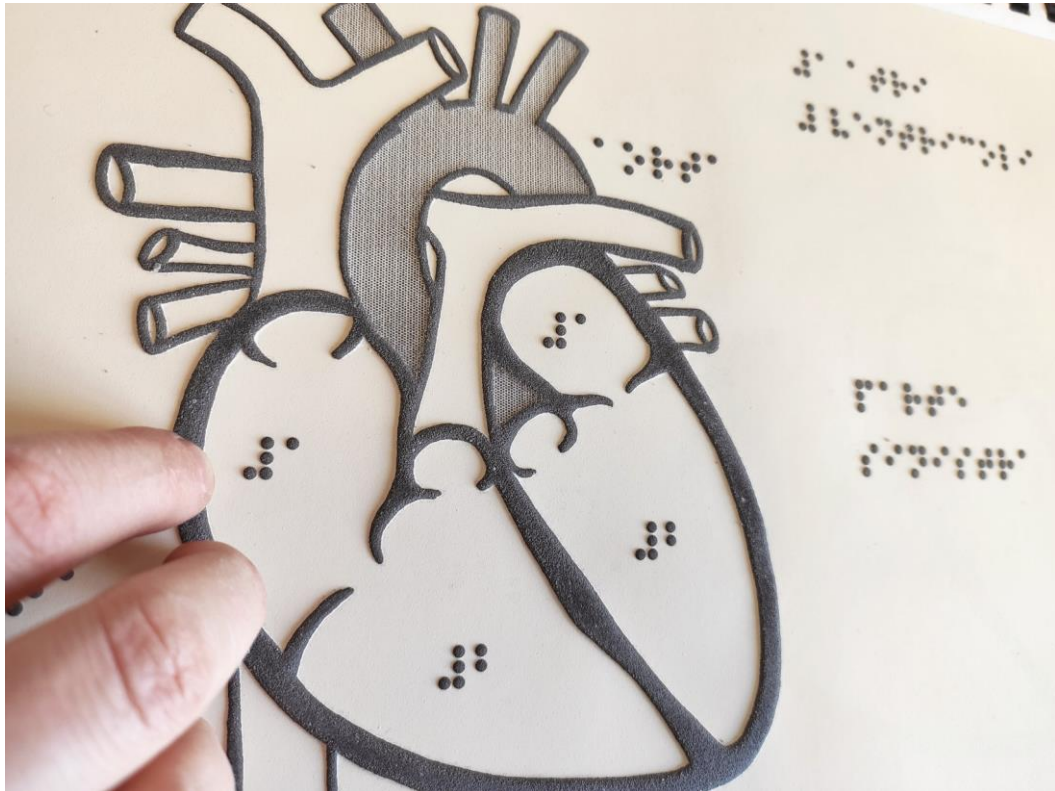




# **Bilancio Sociale 2020**

CENTRO BRAILLE SAN GIACOMO  
società cooperativa sociale





[www.centrobraillesangiaco.com](http://www.centrobraillesangiaco.com)

## **SOMMARIO**

INTRODUZIONE.....	4
NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	5
INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	5
Aree territoriali di operatività.....	6
Missione e valori di riferimento .....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale .....	7
Attività 2020 .....	7
Base sociale .....	12
Competenze professionali .....	12
Peculiarità della Cooperativa .....	13
Storia dell'organizzazione .....	13
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	16
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	16
Modalità di nomina e durata carica.....	17
Tipologia organo di controllo.....	17
Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni): .....	18
Mappatura dei principali stakeholder.....	19
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	20
Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:.....	20
Composizione del personale per anzianità aziendale: .....	21
Livello di istruzione del personale occupato:.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori:.....	22



[www.centrobraillesangiaco.com](http://www.centrobraillesangiaco.com)

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	23
Formazione professionale:.....	23
SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	24
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	26
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	27
MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE.....	28
CONCLUSIONI.....	28



## INTRODUZIONE

Care socie e soci, cari lettori,

redigere il bilancio sociale è sempre una bella opportunità per ripensare e rivisitare tutto quanto realizzato nel corso dell'anno: significa ripercorrere tappe, avvenimenti, vicende che la nostra cooperativa ha vissuto insieme alle persone e alle comunità dove lavoriamo.

Quest'anno è più che mai un'esperienza particolare: rileggere il 2020 muove emozioni e sentimenti molto intensi.

Mai avremmo pensato di vivere un'esperienza così drammatica come cittadine e cittadini, ma anche come professionisti; in pochi giorni abbiamo visto la nostra vita, le abitudini e le nostre relazioni trasformarsi; abbiamo visto modificarsi, probabilmente per sempre, il nostro modo di lavorare e il modo di stare in relazione con gli altri.

Anche per la nostra Cooperativa la pandemia ha portato conseguenze importanti, oltre che dal punto di vista professionale, anche da quello economico. Per questo abbiamo attivato un monitoraggio costante e ancora più puntuale e stringente della situazione economica.

L'eccezionalità dell'evento ci ha portato a chiedere e ad utilizzare per la prima volta la cassa integrazione in deroga per due nostri collaboratori. In questo modo abbiamo ridotto il danno, garantendo un reddito mensile anche nei momenti più difficili e di riduzione dell'attività.

La realizzazione del bilancio sociale 2020 ha permesso al Centro Braille San Giacomo società cooperativa sociale di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un ulteriore strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2020 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna;
- Fidelizzare i portatori d'interesse;
- Informare il territorio;
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione;
- Rispondere per quanto possibile alle linee guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Decreto Ministeriale attuativo 04/07/2019.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicio infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente

*Salvatore Bentivegna*

[www.centrobraillesangiaco.com](http://www.centrobraillesangiaco.com)

## **NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il presente bilancio sociale si propone di evidenziare i seguenti aspetti fondamentali: la politica, l'identità, la mappa dei portatori di interesse, la contabilità sociale che descrive le relazioni con i diversi interlocutori e la riclassificazione del conto economico secondo lo schema del valore aggiunto.

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci, che lo ha approvato nella seduta del 29/07/2021;
- Organizzazione di un evento specifico.

Lo stesso è reso pubblico nel sito web ufficiale della cooperativa:

[www.centrobraillesangiaco.com](http://www.centrobraillesangiaco.com).

Copia del presente documento potrà essere richiesta in qualsiasi momento inviando una mail all'indirizzo [amministrazione@centrobraillesangiaco.it](mailto:amministrazione@centrobraillesangiaco.it).

## **INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE**

<b>Nome dell'ente</b>	CENTRO BRAILLE SAN GIACOMO società cooperativa sociale
<b>Codice fiscale</b>	01344110356
<b>Partita IVA</b>	01344110356
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA TOSCANA 144/C - 40127 - BOLOGNA (BO) - BOLOGNA (BO)
<b>Indirizzo sede operativa</b>	Via Nuova 24 – 40057 CADRIANO Fraz. Granarolo dell'Emilia (BO)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A129346
<b>Codici Ateco</b>	889900
<b>Capitale Sociale</b>	€ 4.718
<b>Telefono</b>	051765595
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.centrobraillesangiaco.com">www.centrobraillesangiaco.com</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:amministrazione@centrobraillesangiaco.it">amministrazione@centrobraillesangiaco.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:centrobraillesg@pec.confcooperative.it">centrobraillesg@pec.confcooperative.it</a>



[www.centrobraillesangiaco.com](http://www.centrobraillesangiaco.com)

## **Aree territoriali di operatività**

Gli utenti sono circa 2500 non vedenti e ipovedenti residenti in tutta Italia, ai quali la nostra cooperativa su richiesta prepara e fornisce testi in scrittura Braille, a caratteri di stampa ingranditi o in formato digitale.

In particolare per il 2020 circa 500 utenti hanno potuto conoscere e fruire dei servizi della cooperativa.

L'impegno costante a migliorare i servizi offerti, li rende sempre più accessibili ai nostri utenti che non di rado ci interpellano per lavorazioni personalizzate in base alle proprie esigenze.

Il target di riferimento sono non vedenti e ipovedenti dall'età della scolarizzazione alla terza età.

## **Missione e valori di riferimento**

Il Centro Braille San Giacomo è una cooperativa retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di lucro e di speculazione privata.

Lo scopo principale che la cooperativa intende perseguire è quello dell'interesse generale della comunità, della promozione umana e integrazione sociale dei cittadini attraverso la fornitura di servizi culturali a ciechi e ipovedenti ai sensi dell'art. 1 lett. A Legge 381/1991.

I valori fondanti su cui è stata costituita la cooperativa sono la partecipazione, la democrazia e la solidarietà.

A norma dell'Art. 3 del proprio Statuto Societario (Scopo mutualistico):

- La cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico.

La cooperativa, di ispirazione cristiana, si propone quindi di favorire la crescita umana, cristiana, sociale e culturale, nonché di promuovere e realizzare interventi di aiuto ai minorati della vista e, laddove possibile, alle persone svantaggiate.

La cooperativa si ispira alle parole della Bibbia

*"Siate di quelli che mettono in pratica la Parola, e non soltanto ascoltatori" (Gc 1, 22).*



[www.centrobraillesangiaco.com](http://www.centrobraillesangiaco.com)

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Art. 4 dello Statuto Societario (Oggetto sociale)

Considerato lo scopo mutualistico così come definito all'articolo 3, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la cooperativa ha come oggetto le seguenti attività culturali/educative/assistenziali nei confronti dei minorati della vista e dove possibile di soggetti svantaggiati:

- a) trascrizione e stampa in Braille, in formato ingrandito, o adattamento al supporto informatico, di testi di carattere religioso, scolastico, culturale e formativo con l'obiettivo di realizzare la progettazione, lo sviluppo e la produzione di contenuti multimediali, nell'ambito dell'istruzione e della formazione;
- b) organizzazione in proprio o per conto terzi di attività di accompagnamento e/o assistenza domiciliare, di corsi di formazione o aggiornamento, di soggiorni di vacanza, indirizzati alle persone svantaggiate, in particolare a soggetti con minorazione visiva, o comunque a loro vantaggio.

## **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

La cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane e alla Feder Solidarietà.

## **Attività 2020**

Nel corso dell'esercizio 2020 la cooperativa ha svolto la sua consueta attività di trascrizione, stampa in braille e distribuzione di opere di carattere religioso, formativo, culturale e di testi scolastici.

Particolare impegno è stato speso anche quest'anno:

1. per la stampa delle riviste "Luce Amore" e "Città Cristiana" e dei documenti richiesti dal Movimento Apostolico Ciechi;
2. per la trascrizione di testi scolastici a caratteri di stampa ingranditi per alunni ipovedenti commissionati dal comune di Torino;



[www.centrobraillesangiaco.com](http://www.centrobraillesangiaco.com)

3. per la trascrizione di testi scolastici a caratteri di stampa ingranditi commissionati dall'Unione Italiana Dei Ciechi e Degli Ipovedenti sezione provinciale di Rieti.
4. per la stampa e diffusione della rivista settimanale "Con-tatto".

**La Rivista "Con-Tatto"** ha pubblicato i 65 sussidi liturgici delle celebrazioni eucaristiche domenicali e delle altre festività e 9 inserti di approfondimento su documenti e interventi del Santo Padre e della Conferenza Episcopale Italiana che, alla luce del messaggio cristiano, esplicitano la posizione della Chiesa sulle attuali problematiche sociali.

Il Centro Braille San Giacomo è editore e proprietario di questa rivista. Nel 2010 è stata registrata presso il Tribunale di Bologna e l'iniziativa è stata avviata come rivista quindicinale con la collaborazione della Redazione del settimanale diocesano di Padova "La Difesa del popolo". Considerato il gradimento degli utenti dal 2018 la periodicità della rivista è passata da quindicinale a settimanale.

Si tratta di un'iniziativa che speriamo di potere continuare a diffondere tra un sempre maggior numero di non vedenti anche se richiede un non indifferente impegno economico e organizzativo.



Purtroppo le drammatiche conseguenze sul piano sanitario ed economico provocate dall'emergenza della pandemia da Covid-19 hanno avuto riflessi negativi anche per la nostra cooperativa, causando forti incertezze e riduzione delle attività ordinarie. Nonostante la situazione di emergenza provocata dalla pandemia da Covid-19, anche nel 2020 la coo-





[www.centrobraillesangiaco.com](http://www.centrobraillesangiaco.com)

perativa è riuscita a garantire il servizio culturale rispondendo ai particolari bisogni dei propri utenti ipovedenti e non vedenti che, in considerazione delle specifiche necessità, richiedono testi in una diversificata gamma di formati: scrittura braille, a caratteri ingranditi e in formati digitali.

Riteniamo doveroso riportare di seguito un breve consuntivo del lavoro di stampa e distribuzione svolto nel 2020:

- La Sacra Bibbia (582 volumi);
- Lezionari rito romano e ambrosiano e Liturgia delle ore (659 volumi);
- Altri testi di spiritualità e preghiera (847 volumi);
- Catechismi e letture per ragazzi (475 volumi);
- Preparazione di testi biblici, liturgici e di catechesi a caratteri di stampa ingranditi per ipovedenti (376 volumi);
- Testi scolastici, sovvenzionati dalle province, dai comuni o dalle scuole (279 fascicoli per allievi di scuola elementare, medie inferiori e medie superiori di cui: 45 in scrittura braille, 135 a caratteri di stampa ingranditi, 54 file digitali formato WORD, 43 file digitali matematica/geometria in formato LAMBDA).
- Calendario braille con massime, ricette ed illustrazioni in rilievo (500 fascicoli);
- Calendario da tavolo con caratteri di stampa normale e scrittura braille (2500 fascicoli)
- Riviste commissionate dal Movimento Apostolico Ciechi: "Luce e Amore" 5 numeri compresi inserti per una media di 110 abbonati (2 volumi braille a numero per un complessivo di circa 1100 fascicoli);
- "Città Cristiana" 10 numeri per una media di 70 abbonati; (700 fascicoli);
- Sussidi vari di spiritualità e di vita associativa per dirigenti e soci commissionati dal Movimento Apostolico Ciechi (circa 2720 fascicoli, che comprendono testi in scrittura braille e con caratteri di stampa ingranditi);
- Rivista settimanale "Con-tatto" (75 abbonati, 53 numeri ordinari più 21 supplementi per un complessivo di 5550 fascicoli).

### **Testi in scrittura braille**

Rimane quanto mai attuale l'attività di stampa in scrittura braille (finalità originaria del Centro Braille San Giacomo) e cogliamo ancora una volta l'occasione per rinnovare i sentimenti della nostra gratitudine alla Fondazione di Religione Santi Francesco d'Assisi e Caterina da Siena, alla Libreria Vaticana, Casa Editrice San Paolo e altre case editrici religiose che, con la loro preziosa collaborazione, consistente nella fornitura dei file, ci consentono



[www.centrobraillesangiaco.com](http://www.centrobraillesangiaco.com)

di realizzare la rielaborazione delle numerose opere che riusciamo a mettere a disposizione dei nostri utenti.

È continuata la stampa in scrittura braille e la distribuzione della Bibbia, della Liturgia delle Ore e dei molti libri di spiritualità e di preghiera.

Considerate le frequenti richieste di opere prodotte negli anni '80 e '90 (vedi scritti di San Paolo VI ed alcuni catechismi) le cui matrici risultano rovinate o non più compatibili con gli attuali sistemi operativi, nel 2019 abbiamo avviato un lavoro di rivisitazione di tutte le opere e del rifacimento ex novo di tutte le matrici braille non più utilizzabili.

Sono stati trascritti inoltre parecchi testi di nuova pubblicazione anche su richiesta degli utenti e in particolare desideriamo sottolineare che, grazie all'autorizzazione e preferenza accordata dalla Fondazione di Religione Santi Francesco d'Assisi e Caterina da Siena, all'inizio del 2021 siamo riusciti a consegnare a due Sacerdoti non vedenti i 25 volumi che compongono la terza edizione del Messale Romano in scrittura braille. Anche se i Sacerdoti non vedenti che utilizzano la scrittura braille sono pochissimi, è per noi segno di fedeltà alle finalità della nostra cooperativa e motivo di grande soddisfazione morale, essere riusciti a garantire ad essi il diritto di potere disporre di un sussidio Liturgico indispensabile alla loro Missione Pastorale.

### **Testi religiosi a caratteri di stampa ingranditi**

Il numero di sacerdoti ipovedenti è di gran lunga superiore a quello dei sacerdoti non vedenti: rispetto a questi ultimi gli ipovedenti non hanno maturato in fase scolastica le competenze di lettura del sistema braille poiché per molti il deficit visivo è sopraggiunto con l'avanzare dell'età.

Pertanto questi hanno bisogno di testi a grandi caratteri di stampa, adattati alle loro residue capacità di lettura. Di norma il servizio prevede l'adattamento di testi di piccola dimensione che vengono personalizzati in funzione del residuo visivo del singolo utente.

Sulla base di queste constatazioni, durante la preparazione della matrice in scrittura braille della terza edizione del Messale Romano, abbiamo predisposto un progetto che prevede la realizzazione dello stesso anche nella modalità a grandi caratteri di stampa, scegliendo un ingrandimento intermedio accessibile alla capacità di lettura del maggior numero possibile di ipovedenti.

Considerato l'elevato numero di pagine che compongono il Messale originale, la produzione e stampa della versione a grandi caratteri comporterebbe un costo a copia non sostenibile da parte dell'utente finale. Allo scopo di ridurre il più possibile tale costo è necessario stampare, e quindi distribuire, almeno 50-100 copie per volta. La realizzazione di questo



[www.centrobraillesangiaco.com](http://www.centrobraillesangiaco.com)

progetto necessita quindi di un investimento di circa € 30.000, non ammortizzabili in tempi brevi.

La nostra cooperativa vorrebbe fare in modo che anche i sacerdoti ipovedenti possano disporre di questo sussidio Liturgico indispensabile alla loro missione Pastorale, ma considerate le particolari difficoltà finanziarie, abbiamo ritenuto doveroso presentare alla Conferenza Episcopale Italiana un progetto con la fiducia che possa essere approvato e sostenuto finanziariamente da un contributo straordinario.

### **Testi scolastici a caratteri di stampa ingranditi**

Il servizio di riadattamento testi da caratteri normali a grandi caratteri di stampa, su richiesta delle scuole e degli enti locali, da circa 20 anni affianca la fornitura di testi scolastici in scrittura braille e viene fornito per rispondere alle necessità di studenti che hanno un basso residuo visivo connesso alle più diverse patologie. Si tratta di testi scolastici che, di volta in volta, vengono adattati nel rispetto di parametri personalizzati (tipo e dimensione dei caratteri, interlinea, spaziatura ed altre specifiche) che tengono conto delle residue capacità di lettura segnalate nella prescrizione fornita dagli oculisti che seguono lo studente.

### **Testi in formato digitale**

Sottolineiamo che, sebbene oggi molti non vedenti possano usare correntemente i supporti informatici, sono ancora molti coloro che non sono in grado di farlo e, in ogni caso, anche per chi usa il computer è preferibile la stampa su carta soprattutto per i testi di meditazione e di studio. Comunque, causa i frequenti problemi di accessibilità, un numero crescente di utenti richiedono l'adattamento di testi in formato digitale leggibili con i display braille e le sintesi vocali, che sono gli ausili utilizzati dai non vedenti e ipovedenti per l'accesso alle tecnologie informatiche.

Nonostante le immancabili difficoltà la cooperativa grazie alla propria esperienza non rinuncia all'impegno di realizzare ed aggiornare il servizio di produzione di testi accessibili cercando di rispondere ai vecchi e nuovi bisogni dei ciechi e degli ipovedenti.

Si tratta di attività che vanno considerate come opportunità e che hanno consentito di potenziare il servizio culturale offerto dalla nostra cooperativa per rispondere sempre più adeguatamente alle necessità dei propri utenti. Tali attività però richiedono un impegno finanziario che risulta sempre più gravoso, anche a causa degli effetti della perdurante e sempre più grave crisi.

Ciò nonostante la cooperativa ritiene doveroso continuare a rimanere fedele alla finalità di garantire il diritto di accesso alla cultura dei ciechi e degli ipovedenti.



[www.centrobraillesangiaco.com](http://www.centrobraillesangiaco.com)

## **Base sociale**

La base sociale è composta da 37 soci di cui 4 soci lavoratori, 16 soci volontari e 17 soci utenti. Lo Statuto prevede altresì la presenza di soci sovventori che non sono presenti alla data di stesura del presente documento.

Non è presente l'organo di revisione interno ma il Centro Braille San Giacomo aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane con il numero di matricola 39872.

L'appartenenza dei soci alla cooperativa e la loro condivisione di principi, finalità e missione viene sostenuta e motivata nelle diverse forme di partecipazione all'impresa cooperativa, incentivandone e valorizzandone le specificità in quanto portatori di diversi interessi.

Si evidenziano in particolare le funzioni dell'Assemblea come riportate all'Art.26 dello statuto societario, l'assemblea:

- ✓ approva il bilancio e destina gli utili;
- ✓ procede alla nomina dell'Organo amministrativo;
- ✓ procede alla eventuale nomina dei Sindaci, del Presidente del Collegio sindacale e dell'eventuale revisore contabile;
- ✓ determina la misura dei compensi da corrispondere agli Amministratori ed ai Sindaci; approva i regolamenti interni;
- ✓ delibera di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci; provvede alle modifiche dell'Atto Costitutivo; delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci;
- ✓ delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge, dallo statuto, nonché sugli argomenti che l'Organo amministrativo sottopone alla sua approvazione.

Si fa presente che 4 su 7 componenti del Consiglio di Amministrazione sono donne e nella compagine sociale si può riscontrare la presenza di 19 donne su 37 membri. Nei prossimi anni sarà però importante cercare di abbassare l'età media dei soci della cooperativa che allo stato attuale sono principalmente over 50.

## **Competenze professionali**

L'obiettivo di rispondere alla necessità dei nostri utenti residenti in tutto il territorio nazionale passa attraverso la realizzazione di interventi e servizi di qualità, che dipendono in gran parte dalle competenze e dalla motivazione del nostro personale.

Ogni operatore è attore protagonista, attraverso l'attività lavorativa, determina la realizzazione e la qualità del servizio.



[www.centrobraillesangiaco.com](http://www.centrobraillesangiaco.com)

È indispensabile perciò porre la massima attenzione alle fasi che determinano e sostengono la vita lavorativa dell'operatore, quali la selezione, la formazione, la specializzazione, la sicurezza e la valorizzazione del lavoro svolto.

La cura e l'attenzione alla risorsa umana si realizzano attraverso:

- il continuo sostegno alla operatività di tutti i giorni;
- la valorizzazione della capacità di ciascun operatore di mettere in rete competenze ed esperienze;
- la disponibilità della direzione ad un confronto costante.

Inoltre si può sostenere che il Centro Braille San Giacomo si propone di:

1. Essere presenza attiva e significativa sul territorio, con forte volontà di saper leggere i bisogni emergenti, di sviluppare ipotesi di risposta alle nuove emergenze sociali, di attivare interventi di promozione delle risorse presenti in collaborazione con gli utenti, nel caso di minorenni con le loro famiglie e di volta in volta con i servizi degli Enti pubblici di riferimento.
2. Per quanto possibile e consentito, essere soggetto e partner attivo nella costruzione della rete nel territorio con il volontariato, le realtà consortili, siano esse di terzo settore o pubbliche.
3. Porre al centro di strategie, progetti e linee di interventi la persona tutelandone l'autonomia, le capacità e le risorse residuali.
4. Promuovere e stimolare la partecipazione attiva dei soci lavoratori, mediante la condivisione di responsabilità nella gestione delle attività così come nei momenti decisionali e di attivazione di nuove strategie di intervento all'interno della cooperativa stessa e nel territorio.

## **Peculiarità della Cooperativa**

Il Centro Braille San Giacomo è oggi l'unica stamperia in Italia specializzata in campo religioso e tra i pochissimi centri specializzati e qualificati nella preparazione di testi con particolari difficoltà: greco antico, matematica, algebra, geometria e favole con figure in rilievo.

## **Storia dell'organizzazione**

La cooperativa si è costituita il 25 maggio 1988 a Guastalla, con iscrizione nel registro imprese della Camera di Commercio di Reggio Emilia e dal 31 dicembre 2004 risulta iscritta nel registro delle imprese della Camera di Commercio di Bologna. Il trasferimento della sede legale a Bologna è avvenuto in occasione dell'adeguamento del proprio statuto. Fin dai primi anni di attività, infatti, la cooperativa aveva una sede operativa anche a Bologna, che



[www.centrobraillesangiaco.com](http://www.centrobraillesangiaco.com)

dal 1996 è stata trasferita a Cadriano di Granarolo Emilia (BO), e che, soprattutto negli ultimi anni, ha assorbito tutte le attività svolte dall'ormai dismessa sede operativa di Guastalla. La cooperativa ha raccolto l'eredità di un gruppo di volontari che aveva cominciato ad operare nel lontano 1975 grazie all'iniziale aiuto di una stamperia privata di Impruneta (FI). Successivamente, nel 1978, dopo l'acquisizione della prima stampante fatta venire dalla Germania e donata dalla Piccola Sorella Costanza Bartolini, il gruppo ha potuto proseguire l'attività attrezzando la prima struttura nei locali del seminario di Guastalla (RE), grazie al sostegno del Movimento Apostolico Ciechi e delle curie diocesane di Reggio Emilia e Guastalla.

Fin dall'inizio dell'attività le principali animatrici sono state le insegnanti non vedenti Lucia Micito e Lina Ferrari insieme alla Dottoressa Clara Capiluppi, allora giovane ricercatrice all'università di Bologna, tre laiche consacrate che oggi ci assistono dal cielo. Lucia Micito e Lina Ferrari, che fin da bambine, già non vedenti, soffrivano per non poter avere anche loro la possibilità di leggere le Letture e le Preghiere della Messa come gli altri, non appena ne ebbero la possibilità si adoperarono con tutte le loro forze affinché ai non vedenti fosse possibile leggere direttamente la Sacra Scrittura, la Liturgia e tutto ciò che la Chiesa ci propone come strumento per camminare e crescere nella Fede.

Questo loro desiderio è stato sostenuto in particolare dal compianto Don Paolo Serrazanetti, sacerdote bolognese e docente presso l'università di Bologna (ricordato come sacerdote dei poveri e l'amico dei ciechi), e da due sacerdoti di Reggio Emilia: il compianto Don Cesare Frignani, sacerdote non vedente, e Don Carlo Pasotti.

Già dai primi anni la cooperativa, ha dovuto ampliare l'attività alla trascrizione in braille di testi scolastici e di cultura varia, allo scopo di rispondere, alle sempre più pressanti richieste di scuole e famiglie di studenti non vedenti inseriti nella scuola pubblica.

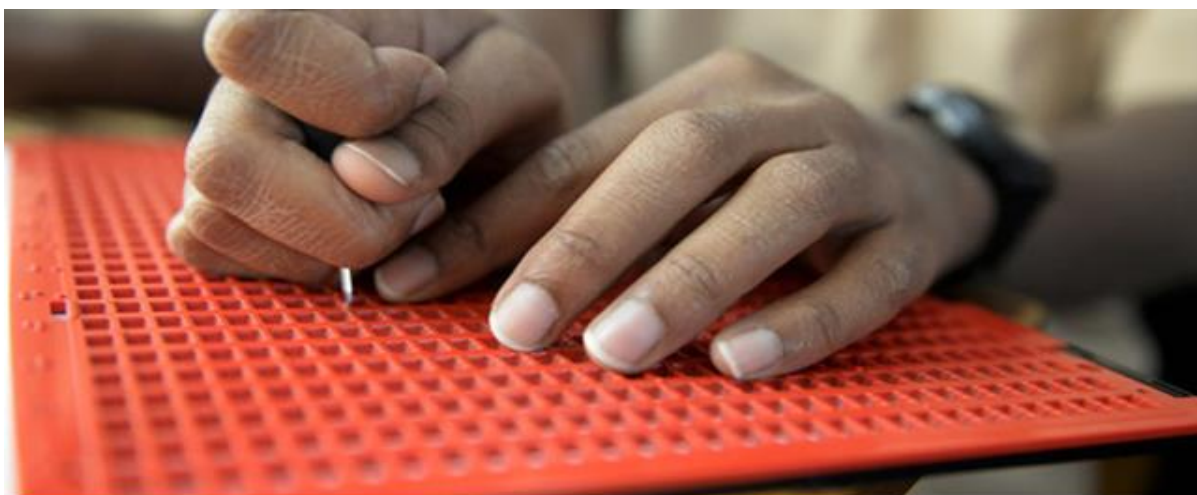
Il Centro Braille San Giacomo trascrive e stampa opere già in catalogo e di nuova pubblicazione e anche su richiesta degli utenti privati, delle scuole e di enti pubblici e privati e, su commissione, stampa anche delle riviste.

Clara Capiluppi è stata la prima Presidente della cooperativa, dal 1988 fino al primo agosto 2006, data del suo prematuro decesso. Con grande intelligenza, abnegazione e competenza ha saputo realizzare ed animare l'apprezzata opera del Centro Braille San Giacomo. Clara ha, tra l'altro, ha collaborato nell'implementazione di Italbra realizzando e fornendo all'ingegner Paolo Graziani il pacchetto applicativo che nella revisione del 2000 ha consentito anche la transcodifica dell'ambiente matematico. È doveroso ricordare che il compianto ingegner Paolo Graziani, divenuto non vedente in età adulta, fin dagli anni '80, per conto del CNR (Centro Nazionale delle Ricerche), ha curato la realizzazione e lo sviluppo dell'applicativo Italbra. Questo è il primo software veramente innovativo per l'accessibilità



[www.centrobraillesangiaco.com](http://www.centrobraillesangiaco.com)

dei non vedenti alla cultura, perché provvede a convertire automaticamente un testo scritto con un programma di video scrittura in un corrispondente testo con il formato e i caratteri richiesti da una qualunque stampante Braille. Fino ad allora i libri braille venivano prodotti con il prezioso impegno e la fatica di quanti preparavano manualmente le matrici su lastre di alluminio o su fogli di plastica che poi venivano riprodotte su carta grazie a delle presse o termoform.





## STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
16	Soci cooperatori volontari
17	Soci cooperatori fruitori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica–società	Sesso	Età	Data nomina	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Salvatore Bentivegna	No	M	72	29/05/2018	Presidente
Anna De Blasis	No	F	38	29/05/2018	Vice Presidente
Lorenza Carra	No	F	60	29/05/2018	Consigliere
Margherita Gaiardi	No	F	73	29/05/2018	Consigliere
Iole Neri	No	F	81	29/05/2018	Consigliere
Roberto Bartoletti	No	M	67	29/05/2018	Consigliere
Nicola Ferrando	No	M	48	29/05/2018	Consigliere

#### *Descrizione tipologie componenti Cda:*

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
4	di cui femmine
4	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
4	di cui soci cooperatori fruitori





[www.centrobraillesangiaco.com](http://www.centrobraillesangiaco.com)

### **Modalità di nomina e durata carica**

I consiglieri d'amministrazione, il Presidente ed il vice Presidente sono stati eletti dall'assemblea dei soci tenutasi il 30 Maggio 2018, la stessa assemblea ha determinato il numero di 7 componenti del C.d.A. e la durata del mandato quantificata in tre esercizi finanziari a norma dell'art 31 dello Statuto societario.

Oltre alla nomina del Presidente e del vice Presidente, non sono state attribuite altre deleghe.

Il consiglio di amministrazione all'atto della nomina ha rinunciato a qualsiasi emolumento spettante per la carica.

### **Tipologia organo di controllo**

Non è presente l'organo di revisione interno.

A norma dell'Art. 37 dello Statuto Societario (Organo di controllo), l'assemblea, se obbligatorio per legge o comunque in via facoltativa, nomina un sindaco unico o un revisore legale (o società di revisione legale) quale organo di controllo. L'assemblea potrà altresì, in alternativa, nominare, quale organo di controllo, un collegio sindacale, il quale, in questo caso, si comporrà di tre membri effettivi e due supplenti, eletti dall'assemblea tra i soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla legge. Il Presidente del collegio sindacale è nominato dall'assemblea.

L'organo di controllo resta in carica per tre esercizi e scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica.

La retribuzione annuale dell'organo di controllo è determinata dall'assemblea all'atto della nomina, per l'intero periodo di durata dell'ufficio.

Il collegio sindacale o il sindaco unico, quando nominati, esercitano anche la revisione legale dei conti e dovranno essere scelti fra i revisori legali in possesso dei requisiti di legge.

**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2018	Assemblea dei soci	29/05/2018	1) Lettura e approvazione bilancio sociale al 31/12/2017; 2) Rinnovo cariche sociali; 3) Varie ed eventuali.	30,00	19,00
2019	Assemblea dei soci	21/05/2019	1) Lettura e approvazione bilancio sociale al 31/12/18; 2) Varie ed eventuali.	32,00	16,00
2020	Assemblea dei soci	27/07/2020	1) Lettura e approvazione bilancio sociale al 31/12/2019; 2) Ratifica e approvazione bilanci sociali; 3) Varie ed eventuali	84,00	0,00

Grazie alla convocazione in teleconferenza l'assemblea dei soci del Centro Braille San Giacomo, tenutasi il 27/07/2020 ha avuto una partecipazione straordinaria del 84%.

I soci della cooperativa che sono residenti in tutta Italia, sono stati agevolati alla partecipazione dalla convocazione della stessa in teleconferenza nel rispetto delle normative per il contenimento dell'emergenza epidemiologica da Covid 19, dimostrando che ciò che inizialmente poteva sembrare uno svantaggio, si è infine dimostrato un utile e prezioso mezzo per tutti coloro che risiedono lontani da Bologna.

I soci hanno un ruolo centrale nella vita della cooperativa: concorrono alla gestione dell'impresa attraverso la formazione degli organi sociali, partecipano all'elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, contribuiscono alla formazione del capitale sociale, ai risultati economici e alla loro destinazione, mettono a



[www.centrobraillesangiaco.com](http://www.centrobraillesangiaco.com)

disposizione le loro capacità personali e professionali per lo svolgimento delle attività della cooperativa.

Lo Statuto del Centro Braille San Giacomo prevede quattro tipologie di soci:

- I soci lavoratori, che svolgono la loro attività lavorativa per il raggiungimento degli scopi sociali;
- I soci volontari, che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà;
- I soci utenti, che usufruiscono direttamente o indirettamente dei servizi della cooperativa;
- I soci sovventori, che partecipano a programmi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale (al momento non presenti).

Dalla sua fondazione, in cooperativa sono presenti solo le prime 3 tipologie di socio.

I nuovi soci vengono ammessi dopo aver presentato domanda scritta al consiglio di amministrazione. La quota sociale che sottoscrivono è di 150,00 €.

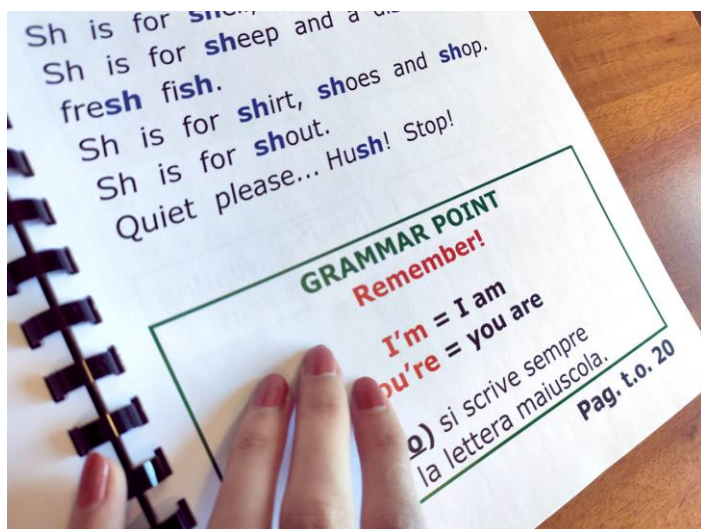
Al 31 dicembre 2020 erano iscritti alla cooperativa 37 soci.

## **Mappatura dei principali stakeholder**

**Fondazioni:** La cooperativa è stata impegnata nella realizzazione del progetto: "Una concreta risposta ai bisogni di cultura e spiritualità dei ciechi e degli ipovedenti" avviato nel 2019 e che si è concluso a gennaio 2020 e che grazie ad un contributo di € 5.000 da parte della Fondazione Del Monte di Bologna e Ravenna (erogato nel 2019) la cooperativa ha potuto contare su concreto sostegno per la produzione di testi di spiritualità e cultura varia offerti ai nostri utenti.

**Enti no profit:** La cooperativa ha collaborato per il secondo anno con l'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti sezione provinciale di Rieti nella preparazione e trascrizione dei testi scolastici a caratteri di stampa ingranditi rivolta ad allievi ipovedenti frequentanti le scuole elementari.

**Enti Pubblici:** A seguito della gara d'appalto per la fornitura dei testi scolastici a caratteri di stampa ingranditi bandita dal comune di Torino per gli anni scolastici 2019/2020 e 2020/2021, nel 2020 la cooperativa è stata impegnata nella fornitura dei testi per l'anno scolastico 2020/2021 per 6 allievi ipovedenti frequentanti le scuole elementari della città di Torino.



Rimane l'impegno della cooperativa di confermare gli ordini gli ordini con i comuni e scuole con cui il Centro Braille San Giacomo ha lavorato in questi anni, così come rimane l'impegno di concorrere in altre gare d'appalto indette dalle pubbliche amministrazioni per incrementarli. Nonostante i comuni e le regioni appellandosi alla crisi dei conti pubblici, ci costringono ad un continuo abbassamento dei prezzi loro applicati.

Si tratta, però, di un servizio fondamentale per i nostri utenti che frequentano le scuole pubbliche, al quale, nonostante tale difficoltà il Centro Braille San Giacomo ritiene doveroso non rinunciare.

## PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Il contratto di lavoro applicato è il "CCNL Coop Sociali", quasi tutti gli operatori si trovano in una situazione di stabilità, in particolare 4 dipendenti hanno un contratto di lavoro a tempo indeterminato ed 1 dipendente ha un contratto di apprendistato.

Ricordiamo che il 31 gennaio 2020, il dipendente più anziano si è dimesso in quanto ha deciso di aderire al pensionamento anticipato utilizzando la "Quota 100", pertanto già a ottobre 2019 si è resa necessaria l'assunzione di un apprendista per il necessario periodo di affiancamento in vista della sostituzione.

### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

<b>Contratti di lavoro</b>	<b>A tempo indeterminato</b>	<b>A tempo determinato</b>
Totale	5	1
Impiegati	2	0
Operai fissi	2	0
Apprendisti	1	1

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2020</b>	<b>In forza al 2019</b>
Totale	5	6
< 6 anni	4	4
6-10 anni	1	1
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	1

<b>N. Tirocini e stage</b>	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Livello di istruzione del personale occupato:**

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Gli operatori del Centro Braille San Giacomo svolgono attività affini a quello che è stato il percorso scolastico pregresso degli stessi. Favorendo la crescita personale dei singoli all'interno di attività che rispecchiano la competenza del singolo.

[www.centrobraillesangiaco.com](http://www.centrobraillesangiaco.com)

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori:

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
4	Totale dipendenti indeterminato	0	5
2	di cui maschi	0	2
2	di cui femmine	0	3

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasional</b>
5	Totale lav. stagionali/occasional
3	di cui maschi
2	di cui femmine

## Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.

In ragione della natura di impresa sociale della cooperativa, la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti dell'impresa sociale non può essere superiore al rapporto uno ad otto.

## Natura delle attività svolte dai volontari

I 16 soci volontari iscritti al registro nella sezione volontari, condividendo le finalità e attività della cooperativa che oltre l'adattamento e la trascrizione di testi per ciechi ed ipovedenti prevedono le attività di accompagnamento ed assistenza ai non vedenti.

I volontari mettono a disposizione parte del loro tempo soprattutto nelle attività di accompagnamento e assistenza ai non vedenti che si rivolgono alla nostra cooperativa. Di norma il loro impegno non è inferiore a 10 ore settimanali.

Non sono previsti compensi per le attività dei volontari ma possono essere corrisposti dei rimborsi spesa, previa presentazione dei titoli di spesa nel caso di particolari attività approvate e che richiedono l'utilizzo di mezzi pubblici o automezzi di proprietà.



[www.centrobraillesangiaco.com](http://www.centrobraillesangiaco.com)

Nel 2020 non sono stati erogati rimborsi ai volontari.

L'esperienza dimostra che dopo i primi approcci vissuti con lo spirito assistenzialistico, con il passare del tempo il volontario diventa amico del non vedente e diventa testimone di come può essere raggiunto l'obiettivo di inclusione del disabile e nel caso specifico della persona non vedente.

Questa è la migliore testimonianza per confermare la scelta di coinvolgere volontari che sposando la causa, mettono a disposizione le loro attitudini professionali e personali anche per migliorare i servizi svolti dalla nostra cooperativa.

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

Al Centro Braille San Giacomo crediamo fortemente nella formazione. Dietro a questo termine però si articolano differenti visioni e prospettive. Esiste la formazione interna, la quale viene garantita costantemente e quotidianamente a tutto il personale sia dipendente o volontario e c'è quella esterna possibile grazie alla frequenza a corsi e percorsi formativi mirati alla crescita professionale e delle competenze. La formazione rappresenta per noi il principale investimento nelle risorse umane ed ha l'obiettivo di migliorare la qualità del servizio offerto grazie al miglioramento delle competenze e delle professionalità disponibili in organico. Come tutti gli investimenti sarà il medio-lungo termine ad evidenziare i risultati raggiunti e gli esiti della scelta strategica attuata dalla cooperativa.

### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
88	Gestione aziendale	1	1	SI	0,00





## SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Il bilancio chiuso al 31.12.2020 è stato redatto in base ai principi e criteri contabili di cui agli artt. 2423 e seguenti del codice civile, in linea con quelli predisposti dai Principi Contabili Nazionali, aggiornati dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC).

### *Ricavi e Contributi:*

<b>Totale contributi 2020</b>	<b>88.838,00 €</b>
Totale dei ricavi 2020	35.480,05 €

### *Suddivisione Ricavi e Contributi*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Contributi pubblici	17.072,00 €	10.853,00 €	3.704,00 €
Contributi privati	9.120,00 €	11.153,00 €	19.056,00 €
Contributi da Enti Privati	62.646,00 €	47.982,00 €	72.925,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	8.762,00 €	22.701,00 €	29.416,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	2.531,25 €	4.997,00 €	4.151,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	42,00 €	1.048,00 €	1.995,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	24.144,80 €	26.862,00 €	17.003,00 €

### *Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020*

	<b>2020</b>	
Incidenza fonti pubbliche	25.834,00 €	20,48 %
Incidenza fonti private	98.428,00 €	78,03 %





***Patrimonio***

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Capitale sociale	4.718,99 €	4.718,99 €	4.718,99 €
Totale riserve	99.626,76 €	89.036,37 €	99.589,14 €
Utile/perdita dell'esercizio	-10.405,23 €	10.911,74 €	10.552,77 €
Totale Patrimonio netto	104.339,75 €	104.667,10 €	104.308,13 €

***Conto economico:***

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Risultato Netto di Esercizio	-10.405,00 €	10.911,00 €	-10.552,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-9.342,00 €	15.018,00 €	-10.552,00 €

***Valore della produzione***

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	126.127,00 €	169.471,00 €	138.124,00 €

***Costo del lavoro dipendente***

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	66.265,00 €	89.843,00 €	85.217,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	31.410,00 €	26.246,00 €	27.532,00 €
Peso su totale valore di produzione	77,44 %	68,50 %	81,62 %

***Costo del lavoro occasionale e stagionale***

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Costo del lavoro occasionale e stagionale	8.280,80 €	7.386,34 €	7.639,77 €
Erario conto ritenute lavoratori autonomi	1.354,39 €	1.388,59 €	1.471,13 €
Peso su totale valore di produzione	7,64 %	5,18 %	6,60 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi**

Le attività di promozione così come strutturate negli scorsi anni e soprattutto nel 2019, hanno avuto un rallentamento dovuto a motivi logistici (restrizione negli spostamenti), di sicurezza (impossibilità d'incontri in presenza) e restrizioni di accessi alla nostra sede operativa.

Pertanto nel periodo natalizio, abbiamo cercato di raggiungere i nostri utenti e simpatizzanti con due iniziative: con la prima abbiamo inviato via posta 500 calendari promozionali in scrittura braille destinati ai nostri utenti non vedenti che negli ultimi anni hanno più frequentemente fruito dei servizi della nostra cooperativa; con la seconda abbiamo inviato 2.000 calendari da tavolo prodotti in caratteri tradizionali e braille (sovrapposti) ad una fascia più ampia di utenti e simpatizzanti.

La diffusione di questo calendario da tavolo avviata in via sperimentale nel 2019, ha per noi anche lo scopo di sensibilizzare anche le persone vedenti all'utilità del sistema braille.

Nonostante l'impossibilità di riuscire a presentare soprattutto il calendario da tavolo (come nel 2019) negli incontri pubblici e nei contatti personali, abbiamo avuto un buon riscontro del gradimento da parte di chi lo ha ricevuto, considerate anche le offerte che molti di loro ci hanno fatto pervenire.

Come ogni anno molte forze sono state spese nel pubblicizzare la nostra cooperativa per la devoluzione del 5x1000, campagna che speriamo di rafforzare sempre più e inoltre abbiamo aderito all'iniziativa di solidarietà "Il mio dono" promossa da Banca Unicredit.

Considerate le difficoltà riscontrate nel 2020 e allo scopo di garantire il necessario afflusso di donazioni necessarie a garantire la nostra attività sociale, per il prossimo futuro valutiamo l'opportunità di ottenere il riconoscimento e l'accreditamento presso l'Istituto Italiano Donazioni per la campagna "Io dono sicuro" a tutela e garanzia dei nostri donatori e sostenitori.



[www.centrobraillesangiaco.com](http://www.centrobraillesangiaco.com)

### **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.**

Purtroppo le drammatiche conseguenze sul piano sanitario ed economico provocate dall'emergenza della pandemia da covid-19 hanno avuto riflessi negativi anche per la nostra cooperativa, causando forti incertezze e riduzione delle attività ordinarie.

Sul piano organizzativo la cooperativa è stata costretta ad accedere ad un temporaneo utilizzo della Cassa Integrazione in deroga e dello smart-working.

Causa le inevitabili vicissitudini dovute ad assenze per malattia e per non brevi periodi di cassa integrazione, il lavoro è stato soprattutto svolto da 4 sui 5 attuali dipendenti di cui 2 in smart-working.

Per tre mesi abbiamo potuto contare sulla collaborazione di un tirocinante Nigeriano richiedente asilo, che ci è stato proposto dall'Antoniano di Bologna.

Considerata la peculiarità della nostra attività, che è assoggettata a flussi di lavoro non costanti, si è reso necessario l'utilizzo di 5 collaboratori occasionali.

Allo scopo di cautelare la situazione economica della cooperativa si è ritenuto opportuno fruire di alcune agevolazioni previste dalle misure d'urgenza emanate dal Governo. In particolare, è stato sospeso il pagamento temporaneo delle rate dei 2 finanziamenti in essere con Banca Unicredit e la cooperativa si è avvalsa della possibilità di accedere al mutuo garantito ex art. 13 del D.L. Liquidità per la somma di € 13.000 concesso da Banca Unicredit e rimborsabile con 72 rate mensili.

Queste operazioni hanno purtroppo aggravato la situazione debitoria del lungo termine.



## **MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE**

Il presente bilancio sociale proposto dal Consiglio di Amministrazione è stato approvato dall'Assemblea dei Soci tenutasi in data 29/07/2021, occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett. a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

## **CONCLUSIONI**

Tutti noi ricorderemo nel tempo questo duro anno e l'impatto sociale ed economico che la situazione sanitaria ha avuto sulle nostre vite.

Noi siamo fieri di poter constatare che il contraccolpo del Covid-19 ci ha sicuramente toccato ed ha avuto delle ripercussioni importanti su tutto l'assetto della cooperativa, sulle roadmap prefissate, sulla programmazione delle attività oltre che sulle scelte strategiche che forzatamente ci siamo trovati a dover vagliare ma, nonostante ciò, traghettiamo un gruppo coeso di professionisti e persone che sinergicamente lavorano e collaborano e che non hanno mai mollato di fronte alle avversità mantenendo la nostra piccola realtà viva ed in salute. Ringraziamo tutti i nostri sostenitori, presenti e futuri, gli utenti che ci concedono ogni giorno l'onore della propria fiducia e che continuano a sceglierci. Un grazie va a tutti i cittadini ed alle istituzioni che hanno reso valicabili per noi ostacoli altrimenti troppo ardui da superare con le nostre sole forze.

Il più sentito e caloroso GRAZIE a tutto il nostro staff, ai nostri soci, che rendono reale il sogno del Centro Braille San Giacomo trasmettendo fiducia e gioia nel pensiero, sempre più concreto, che cambiare ed innovare è possibile, a piccoli passi ma con costanza e determinazione, affrontando sfide e difficoltà fianco a fianco ed insieme.



[www.centrobraillesangiaco.com](http://www.centrobraillesangiaco.com)

"Nessuno è lasciato indietro" non è soltanto un motto ma un stile di operatività che quotidianamente consente di offrire a tutti gli utenti ed al personale un luogo di inclusione sociale dove si lotta contro le disuguaglianze e ci si pone l'ambizioso obiettivo di voler essere un esempio sul territorio che i pregiudizi si possono e si devono superare.

